人的資本データ【実績値】

				2018年度	2019年度	2020年度	2021年度*	2022年度	定義
従業員数	連結			2,336	2,359	2,408	2,382	2,328	
	単体			1,497	1,510	1,522	1,335	1,295	*電子デバイス事業の分社化（2021年10月）に伴い、2020年度から2021年度にかけて従業員数が変動しております
		男性		1,315	1,319	1,319	1,151	1,107	-
			男性比率	87.8%	87.4%	86.7%	86.2%	85.5%	従業員数に占める男性の割合
		女性		182	191	203	184	188	-
			女性比率	12.2%	12.6%	13.3%	13.8%	14.5%	従業員数に占める女性の割合
雇用・就労	新卒採用者数			56	52	57	43	37	-
		男性		40	37	40	33	28	-
			男性比率	71.4%	71.2%	70.2%	76.7%	75.7%	新卒採用者数に占める男性の割合
		女性		16	15	17	10	9	-
			女性比率	28.6%	28.8%	29.8%	23.3%	24.3%	新卒採用者数に占める女性の割合
	新卒採用競争倍率			-	5.3倍	4.7倍	6.3倍	6.4倍	新卒応募者数（一次面接参加者数）　÷　新卒採用者数
			男性倍率	-	5.7倍	4.7倍	5.6倍	5.7倍	男性の新卒応募者数（一次面接参加者数）　÷　男性の新卒採用者数
			女性倍率	-	4.4倍	4.6倍	8.6倍	8.7倍	女性の新卒応募者数（一次面接参加者数）　÷　女性の新卒採用者数
	中途採用者数			52	19	12	17	10	-
		男性		26	18	10	15	9	-
			男性比率	50.0%	94.7%	83.3%	88.2%	90.0%	中途採用者数に占める男性の割合
		女性		26	1	2	2	1	-
			女性比率	50.0%	5.3%	16.7%	11.8%	10.0%	中途採用者数に占める女性の割合
	中途採用比率			48%	27%	17%	28%	21%	（中途採用者数　÷　（新卒採用者数　＋　中途採用者数））×100
	うち、正規雇用者の中途採用比率			-	28%	22%	7%	30%	（正規雇用労働者の中途採用者数 ÷（正規雇用労働者の新卒採用者数 ＋ 正規雇用労働者の中途採用者数））×100
	平均勤続年数			19.7年	18.9年	19.7年	19.2年	19.0年	-
		男性		21.1年	20.2年	21.0年	20.6年	20.3年	-
		女性		10.9年	10.3年	11.1年	10.3年	10.9年	-
			男女差異	10.2年	9.9年	9.9年	10.3年	9.4年	男性平均勤続年数　－　女性平均勤続年数
	離職者数			25	32	19	48	36	期中の退職人数（定年退職者除く）
		離職率		1.67%	2.12%	1.25%	3.60%	2.78%	期中の退職人数　÷　期末の人数
		男性		23	24	16	38	31	期中の男性退職者数（定年退職者除く）
			男性比率	1.75%	1.82%	1.21%	3.30%	2.80%	期中の男性退職者数　÷　期末の男性人数
		女性		2	8	3	10	5	期中の女性退職者数（定年退職者除く）
			女性比率	1.10%	4.19%	1.48%	5.43%	2.66%	期中の女性退職者数　÷　期末の女性人数
	管理職者数			484	465	462	378	360	-
		管理職比率		32.3%	30.8%	30.4%	28.3%	27.8%	-
		男性		481名	462名	455名	371名	352名	-
			男性比率	99.4%	99.4%	98.5%	98.1%	97.8%	管理職者数に占める男性の割合
		女性		3名	3名	7名	7名	8名	-
			女性比率	0.6%	0.6%	1.5%	1.9%	2.2%	管理職者数に占める女性の割合
	労働時間・休暇取得の状況	総実労働時間平均		1,919時間	1,910時間	1,877時間	1,905時間	1,932時間	集計対象：一般従業員（管理職・嘱託など除く）
		所定労働時間（1日）		7時間	7時間	7時間	7時間	7時間	2018年5月21日より、所定労働時間を7.5時間から7.0時間に変更
		残業時間平均（月）		27.1時間	30.2時間	27.2時間	29.9時間	31.5時間	所定労働時間を超えた時間、および休日に労働した時間の平均
		有給休暇取得日数平均		14.6日	15.3日	15.3日	15.5日	16.6日	-
		有給休暇取得率		78.03%	81.71%	80.55%	81.66%	87.08%	使用日数　÷　付与日数　　対象者：締日（11/20）に在籍かつ有給休暇が付与されている従業員
D&I	役員に占める女性の割合			0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.7%	女性役員　÷　役員人数　※取締役、監査役、執行役員を含む
	正社員に占める女性の割合			10.3%	10.8%	11.9%	12.2%	13.1%	女性正社員　÷　全正社員　※正社員の対象範囲は、管理職、一般社員
	総合職に占める女性の割合			6.1%	7.0%	8.3%	9.7%	10.7%	女性総合職　÷　全総合職　※総合職の対象範囲は、管理職・一般社員（一般職掌を除く）
	男女間賃金格差			-	-	-	67.7%	68.8%	全労働者における女性の平均年間賃金　÷　男性の平均年間賃金
		正規雇用者		-	-	-	77.8%	71.2%	正規労働者における女性の平均年間賃金　÷　男性の平均年間賃金
		非正規雇用者		-	-	-	69.5%	80.2%	非正規労働者における女性の平均年間賃金　÷　男性の平均年間賃金
	育児休業取得率			-	14%	5%	32%	58%	育児休業を取得した労働者の数　÷　本人または配偶者が出産した労働者の数
	男性育児休業取得率			-	7%	0%	22%	48%	育児休業をした男性労働者の数　÷　配偶者が出産した男性労働者の数
	女性育児休業取得率			-	100%	66%	87%	116%	育児休業をした女性労働者の数　÷　出産した女性労働者の数
人材育成	リーダー人材	次世代経営人材育成プログラム TLF累計受講人数		-	24	34	35	32	在籍従業員の累積受講人数 (年度末3/31時点の人数、執行役員選任者および退職者を除く)
	プロ人材	TCP認定者数		14	17	19	32	35	社内認定制度に基づく、スペシャリスト認定の延べ人数。 2017年度よりTCP認定を開始。
		うち、高度DX人材認定者数		–	–	–	4	4	社内認定制度に基づく、スペシャリスト認定。 2021年度より高度DX人材としてTCP-DX認定を開始
		DXアソシエイト認定者数		–	–	–	119	147	社内認定制度に基づく認定。2021年度より開始。 （認定条件：DX検定の受検、記述試験を通じたスキル判定）
	エンゲージメント	（連結）		–	–	–	2.91	2.96	設問はユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度（17項目版）を採用 ※2019年度のみユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度（3項目版）
		（単体）			3.24※	3.25	3.12	3.15	設問はユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度（17項目版）を採用 ※2019年度のみユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度（3項目版）
安全衛生	健康診断受診率			100%	100%	100%	100%	100%	-
	ストレスチェック受検率			94.0%	95.8%	93.9%	87.0%	90.7%	-
	特定保健指導該当者数			211名	216名	238名	216名	214名	-
	特定保健指導受診率			–	6.64%	31.48%	27.73%	25.30%	加入している健保組合（電設工業健康保険組合）の健診受診率等状況報告書による（前年度対象者に対する受診率）
健康経営	健康経営推進調査　実施率			97%	97%	99%	100%	100%	2017年より年1回実施する従業員アンケート調査
	KGI	プレゼンティーズム		16.1%	15.9%	17.3%	18.0%	18.3%	設問は、東大一項目版（SPQ;Single-Item Presenteeism Question）を採用 【設問】病気やけががないときに発揮できる仕事の出来を100%として過去4週間の自身の仕事を評価してください。 【算出方法】100%-回答値
		アブセンティーズム		3.27日	3.07日	2.31日	1.82日	2.14日	設問は経済産業省「健康投資管理会計ガイドライン」に記載のアンケート設問を採用 【設問】昨年1年間に、自分の病気で何日仕事を休みましたか。
		創造的生産性		–	3.01	3.11	3.08	3.15	創造的生産性に関するアンケート２問の平均点 【設問①】既存の業務を効率的良く処理している実感はありますか。 【設問②】新しい挑戦の機会や創造性を発揮する場面は増えたと感じますか。 【回答】1 ：感じない　2 ：あまり感じない　3 ：どちらでもない　4 ：感じている　5 ：よく感じている
	中間KPI	主観的健康観		3.47	3.48	3.67	3.64	3.73	主観的健康観に関するアンケート１問の平均点（１：よい→５点　５：よくない→１点） 【設問】あなたの現在の健康状態はいかがですか。 【回答】1 ：よい　2 ：まあよい　3 ：ふつう　4 ：あまりよくない　5 ：よくない
		ワークエンゲージメント		–	3.24※	3.25	3.12	3.15	設問はユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度（17項目版）を採用 ※2019年度のみユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度（3項目版）
		従業員満足度		–	3.68	3.79	3.85	3.74	従業員満足度に関するアンケート３問の平均点（選択肢の数字をスコアとしている） 【設問①】当社で働いていることに満足していますか。 【設問②】当社で働いていることを、誇りをもって家族や友人に話をしていますか。 【設問③】今後も、当社で働き続けたいと思いますか。 【回答】1 ：全くそう思わない　2 ：そう思わない　3 ：どちらでもない　4 ：そう思う　5 ：強くそう思う
		仕事満足度		2.68	2.74	2.8	2.79	2.81	職業性ストレス簡易調査票（57項目）より採用（１：満足→4点　4：不満足→１点） 【設問】仕事に満足だ　【回答】1 ：満足　2 ：まあ満足　3 ：やや不満　4 ：不満足
		生活満足度		3.08	3.09	3.12	3.13	3.12	職業性ストレス簡易調査票（57項目）より採用（１：満足→4点　4：不満足→１点） 【設問】家庭生活に満足だ　【回答】1 ：満足　2 ：まあ満足　3 ：やや不満　4 ：不満足