

人的資本データ【実績値】

		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度*	2022年度	2023年度	定義	
従業員数	連結	2,336	2,359	2,408	2,382	2,328	2,094	*都築エンベドパッドソリューションズ株式会社 他3社株式譲渡（2024年1月）に伴い、2022年度から2023年度にかけて従業員数が変動しております	
	単体	1,497	1,510	1,522	1,335	1,295	1,239	*電子デバイス事業の分社化（2021年10月）に伴い、2020年度から2021年度にかけて従業員数が変動しております	
	男性	1,315	1,319	1,319	1,151	1,107	1,052		
	男性比率	87.8%	87.4%	86.7%	86.2%	85.5%	84.9%	従業員数に占める男性の割合	
	女性	182	191	203	184	188	187		
	女性比率	12.2%	12.6%	13.3%	13.8%	14.5%	15.1%	従業員数に占める女性の割合	
	新卒採用者数	56	52	57	43	37	24		
	男性	40	37	40	33	28	18		
	男性比率	71.4%	71.2%	70.2%	76.7%	75.7%	75.0%	新卒採用者数に占める男性の割合	
	女性	16	15	17	10	9	6		
女性比率	28.6%	28.8%	29.8%	23.3%	24.3%	25.0%	新卒採用者数に占める女性の割合		
新卒採用競争倍率	-	5.3倍	4.7倍	6.3倍	6.4倍	11.4倍	新卒応募者数（一次面接参加者数） ÷ 新卒採用者数		
男性倍率	-	5.7倍	4.7倍	5.6倍	5.7倍	10.3倍	男性の新卒応募者数（一次面接参加者数） ÷ 男性の新卒採用者数		
女性倍率	-	4.4倍	4.6倍	8.6倍	8.7倍	14.7倍	女性の新卒応募者数（一次面接参加者数） ÷ 女性の新卒採用者数		
中途採用者数	52	19	12	17	10	9			
男性	26	18	10	15	9	6			
男性比率	50.0%	94.7%	83.3%	88.2%	90.0%	66.7%	中途採用者数に占める男性の割合		
女性	26	1	2	2	1	3			
女性比率	50.0%	5.3%	16.7%	11.8%	10.0%	33.3%	中途採用者数に占める女性の割合		
中途採用比率	48%	27%	17%	28%	21%	27%	(中途採用者数 ÷ (新卒採用者数 + 中途採用者数)) × 100		
うち、正規雇用者の中途採用比率	-	28%	22%	7%	30%	23%	(正規雇用労働者の中途採用者数 ÷ (正規雇用労働者の新卒採用者数 + 正規雇用労働者の中途採用者数)) × 100		
平均年齢	44.0歳	44.0歳	43.9歳	43.7歳	43.5歳	43.5歳	(有価証券報告書と同じ)		
平均年間給与（千円）	8,798	8,810	8,510	8,887	8,659	9,149	(有価証券報告書と同じ)		
平均勤続年数	19.7年	18.9年	19.7年	19.2年	19.0年	18.9年			
男性	21.1年	20.2年	21.0年	20.6年	20.3年	20.3年			
女性	10.9年	10.3年	11.1年	10.3年	10.9年	11.5年			
男女差異	10.2年	9.9年	9.9年	10.3年	9.4年	8.8年	男性平均勤続年数 - 女性平均勤続年数		
退職者数	25	32	19	48	36	42	期中の退職人数（定年退職者除く）		
離職率	1.67%	2.12%	1.25%	3.60%	2.78%	3.39%	期中の退職人数 ÷ 期末の人数		
男性	23	24	16	38	31	31	期中の男性退職者数（定年退職者除く）		
男性比率	1.75%	1.82%	1.21%	3.30%	2.80%	2.95%	期中の男性退職者数 ÷ 期末の男性人数		
女性	2	8	3	10	5	11	期中の女性退職者数（定年退職者除く）		
女性比率	1.10%	4.19%	1.48%	5.43%	2.66%	5.88%	期中の女性退職者数 ÷ 期末の女性人数		
管理職者数	484	465	462	378	360	343			
管理職比率	32.3%	30.8%	30.4%	28.3%	27.8%	27.7%			
男性	481名	462名	455名	371名	352名	334名			
男性比率	99.4%	99.4%	98.5%	98.1%	97.8%	97.4%	管理職者数に占める男性の割合		
女性	3名	3名	7名	7名	8名	9名			
女性比率	0.6%	0.6%	1.5%	1.9%	2.2%	2.6%	管理職者数に占める女性の割合		
労働時間・休暇取得等の状況	総実労働時間平均	1,919時間	1,910時間	1,877時間	1,905時間	1,932時間	1,953時間	集計対象：一般従業員（管理職・嘱託など除く）	
所定労働時間（1日）	7時間	7時間	7時間	7時間	7時間	7時間	7時間	2018年5月21日より、所定労働時間を7.5時間から7.0時間に変更	
残業時間平均（月）	27.1時間	30.2時間	27.2時間	29.9時間	31.5時間	35.2時間	35.2時間	所定労働時間を超えた時間、および休日に労働した時間の平均	
有給休暇取得日数平均	14.6日	15.3日	15.3日	15.5日	16.6日	17.0日	-		
有給休暇取得率	78.03%	81.71%	80.55%	81.66%	87.08%	87.74%	87.74%	使用日数 ÷ 付与日数 対象者：籍日（11/20）に在籍かつ有給休暇が付与されている従業員	
ワークスタイル	ワークスタイル・ワークプレース支持度	-	-	-	-	-	90.4%	ワークスタイル・ワークプレース支持度に関するアンケートにおいて、ポジティブ回答（4以上）の割合 【設問】当社の働き方（ワークスタイル）・働く場（ワークプレース）改革の取り組みは全体的に支持できるものだと思いますか。 【回答】1:全くそう思わない 2:そう思わない 3:どちらかというと思わない 4:どちらかというと思わない 5:そう思う 6:強く思う 7:非常に強く思う	
	働く環境の魅力度	-	-	-	-	-	86.0%	働く環境の魅力度に関するアンケートにおいて、ポジティブ回答（4以上）の割合 【設問】当社の職場・組織は迅速に働くことができる魅力的な環境だと思いますか。 【回答】1:全くそう思わない 2:そう思わない 3:どちらかというと思わない 4:どちらかというと思わない 5:そう思う 6:強く思う 7:非常に強く思う	
D&I	役員に占める女性の割合	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.7%	3.3%	女性役員 ÷ 役員人数 ※取締役、監査役、執行役員を含む	
	正社員に占める女性の割合	10.3%	10.8%	11.9%	12.2%	13.1%	13.8%	女性正社員 ÷ 全正社員 ※正社員の対象範囲は、管理職、一般社員	
	総合職に占める女性の割合	6.1%	7.0%	8.3%	9.7%	10.7%	11.8%	女性総合職 ÷ 全総合職 ※総合職の対象範囲は、管理職、一般社員（一般職を除く）	
	男女間賃金格差	-	-	-	-	68.8%	71.0%	全労働者における女性の平均年間賃金 ÷ 男性の平均年間賃金	
	(連結)	正規雇用者	-	-	-	-	71.2%	73.2%	正規労働者における女性の平均年間賃金 ÷ 男性の平均年間賃金
		非正規雇用者	-	-	-	-	80.2%	81.7%	非正規労働者における女性の平均年間賃金 ÷ 男性の平均年間賃金
		正規雇用者	-	-	-	-	67.0%	67.8%	全労働者における女性の平均年間賃金 ÷ 男性の平均年間賃金
		非正規雇用者	-	-	-	-	72.2%	74.3%	正規労働者における女性の平均年間賃金 ÷ 男性の平均年間賃金
	育児休業取得率	-	14%	5%	32%	58%	72%	育児休業を取得した労働者の数 ÷ 本人または配偶者が出生した労働者の数	
	男性育児休業取得率	-	7%	0%	22%	48%	65%	育児休業を取得した男性労働者の数 ÷ 配偶者が出生した男性労働者の数	
(連結)	-	-	-	-	42%	64%	育児休業を取得した男性労働者の数 ÷ 配偶者が出生した男性労働者の数		
女性育児休業取得率	-	100%	66%	87%	116%	100%	育児休業を取得した女性労働者の数 ÷ 出生した女性労働者の数		
人材育成	リーダー人材	次世代経営人材育成プログラム TLF累計受講人数	-	24	34	36	43	従業員のカリキュラム受講人数 (年度末3/31時点の人数、執行役員選任者、退職者を含む)	
	プロ人材	TCP認定者数	14	17	19	32	35	36	社内認定制度に基づく、スペシャリスト認定の延べ人数。 2017年度よりTCP認定を開始。
		うち、高度DX人材認定者数	-	-	-	4	4	7	社内認定制度に基づく、スペシャリスト認定。 2021年度より高度DX人材としてTCP-DX認定を開始。
		DXアソシエイト認定者数	-	-	-	119	147	239	社内認定制度に基づく認定。2021年度より開始。 (認定条件：DX検査の合格、記述試験を通過しスキル判定)
	DXリテラシー保有認定者数	-	-	0	158	209	409	日本イノベーション学会（IFS）が認定する「DX検定™」スタンダードレベル以上の認定者数 (対象者：年度末3/31時点の役員・社員・嘱託)	
ワークエンゲージメント	(連結)	-	-	-	2.91	2.96	3.02	6点満点。設問はエトレイト・ワーク・エンゲージメント尺度（17項目版）を採用 ※2019年度のみエトレイト・ワーク・エンゲージメント尺度（3項目版）	
(単体)	3.24※	3.25	3.12	3.15	3.22	3.22	6点満点。設問はエトレイト・ワーク・エンゲージメント尺度（17項目版）を採用 ※2019年度のみエトレイト・ワーク・エンゲージメント尺度（3項目版）		
安全衛生	健康診断受診率	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	ストレスチェック受検率	94.0%	95.8%	93.9%	87.0%	90.7%	96.0%		
	特定保健指導該当者数	211名	216名	238名	216名	214名	186名		
	特定保健指導受診率	-	6.64%	31.48%	27.73%	25.30%	22.00%	加入している健保組合（電設工業健康保険組合）の健診受診率等状況報告書による（前年度対象者に対する受診率）	
健康経営	従業員アンケート調査実施率	97%	97%	99%	100%	100%	100%	2017年より年1回実施する従業員アンケート調査。2017年～2022年「健康経営推進調査」、2023年～「サステナビリティ推進調査」と名称を変更した。	
	KGI	プレゼンティーズム	16.1%	15.9%	17.3%	18.0%	18.3%	18.5%	設問は、東大一項目版（SPQ, Single-Item Presenteeism Question）を採用 【設問】病気がなければ時に発揮できる仕事の出来を100%として過去4週間の自身の仕事を評価してください。 【算出方法】100% - 回答値
		アブゼンティーズム	3.27日	3.07日	2.31日	1.82日	2.14日	2.31日	設問は経済産業省「健康投資委員会ガイドライン」に記載のアンケート設問を採用 【設問】昨年1年間に、自分の病気で何日仕事を休みましたか。
		創造的生産性	-	3.01	3.11	3.08	3.15	3.03	創造的生産性に関するアンケート2問の平均点 【設問①】既存の業務を効率的に良く処理している実感はありますか。 【設問②】新しい挑戦の機会や創造性を発揮する場面は増えたと感じますか。 【回答】1:感じない 2:あまり感じない 3:どちらでもない 4:感じている 5:よく感じている
	中間KPI	主観的健康観	3.47	3.48	3.67	3.64	3.73	3.33	主観的健康観に関するアンケート1問の平均点（1:よい→5点 5:よくない→1点） 【設問】あなたの現在の健康状態はいかがですか。 【回答】1:よい 2:まあよい 3:ふつう 4:あまりよくない 5:よくない
		ワークエンゲージメント	-	3.24※	3.25	3.12	3.15	3.22	設問はエトレイト・ワーク・エンゲージメント尺度（17項目版）を採用 ※2019年度のみエトレイト・ワーク・エンゲージメント尺度（3項目版）
		従業員満足度	-	3.68	3.79	3.85	3.74	3.73	従業員満足度に関するアンケート3問の平均点（選択肢の数字をスコアとしている） 【設問①】当社で働いていることに満足していますか。 【回答】1:全くそう思わない 2:そう思わない 3:どちらでもない 4:そう思う 5:強く思う
		仕事満足度	2.68	2.74	2.8	2.79	2.81	2.79	職業性ストレス簡易調査票（S7項目）より採用（1:満足→4点 4:不満足→1点） 【設問】仕事に満足だ 【回答】1:満足 2:まあ満足 3:やや不満 4:不満足
	生活満足度	3.08	3.09	3.12	3.13	3.12	3.14	職業性ストレス簡易調査票（S7項目）より採用（1:満足→4点 4:不満足→1点） 【設問】家庭生活に満足だ 【回答】1:満足 2:まあ満足 3:やや不満 4:不満足	