

都築電気の健康経営の取り組み

2017年10月2日（月）

都築電気株式会社 健康経営統括室



ミッション：目指す姿

未来を見据え
協働し、
新価値創造に
挑み続ける

基本方針：3本柱

収益力強化

コアビジネス
収益性向上

成長戦略

成長新分野
新領域への挑戦



健康経営



今年 4月1日 社長就任

社長就任挨拶

「働き方改革」と「健康増進施策」の両輪で推進します

4月21日 社員総会にて健康経営宣言発表

5月1日

健康経営統括室の設立 室長：社長が就任

健康経営の実践をKPI化→評価制度への組み込み開始

トップダウンと現場の融合

健康経営推進WG

健康経営統括室

健康経営統括室長 代表取締役執行役員社長 江森 勲
室長代理 取締役 管理本部長 吉井 一典
室員 経営企画室) 部長、室員 2名
人事部) 副部長 合計6名

設立目的：健康経営を全社一丸となった取組みとして効率的に実現すること

組織担務：経営視点から健康経営関連施策を統括管理し、相互連携を図る
さらに、各部門・プロジェクト・WGなどにて実施される健康経営関連施策の状況把握、
情報発信および、施策効果検証の指標づくりを担当する

健康経営推進WG

グループ長 執行役員 総務人事統括部長 轟 正昭
メンバー 営業/技術/管理部門より 社員・管理職 合計14名

設立目的：健康経営の実践に向けて、現場の声を吸い上げる場・機会を創出すること

組織担務：社員一人ひとりの意見を施策に反映し、整理して、統括室へ連携する

経営層

現場

Make New Value2020の社外発信

5月12日 IRリリース「中期経営計画の策定に関するお知らせ」

健康経営 宣言	本中期経営計画		次期中期経営計画
	2017年4月～2020年3月		2020年4月～2023年3月
	収益構造の転換		成長ステージ
(連結)	'16実績	'19目標	サービス提供型ビジネス 積極的な業務提携 健康経営
売上高	1,051億円	1,060億円	
営業利益	21.4億円	28億円	
ROE	5.9%	8%以上	



新価値創造に挑み続けるために、社員と家族の心身の健康を目指します

多様な働き方を通じて、働きがい・やりがい【ワークエンゲージメント】を高めます

生産性の向上や創造力が高まる労働環境整備と諸制度を見直します

出典：都築電気HP「中期経営計画の策定に関するお知らせ」(平成29年5月12日)より抜粋



新価値創造に挑み続けるために、
社員と家族の心身の健康を目指します

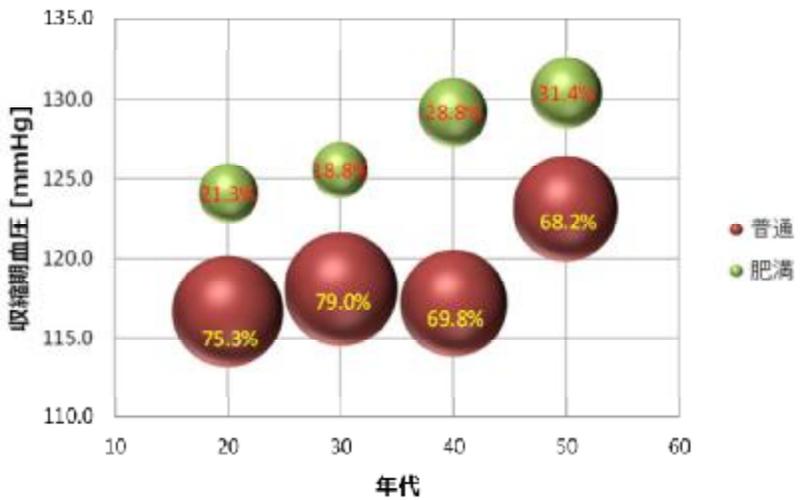
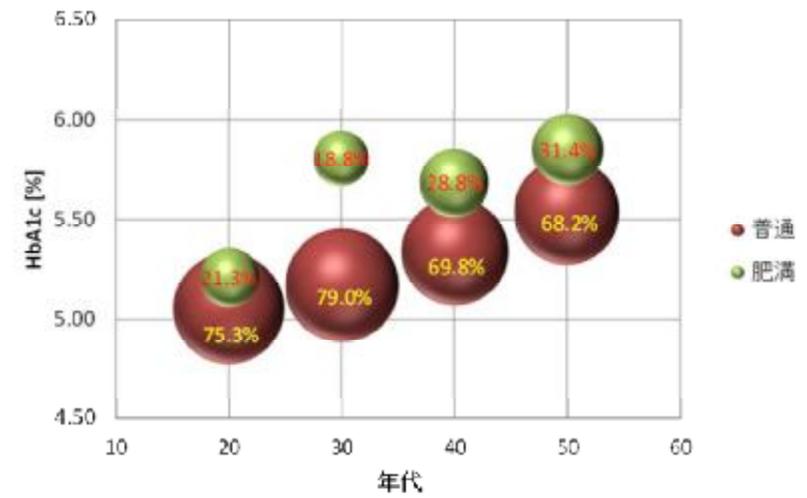
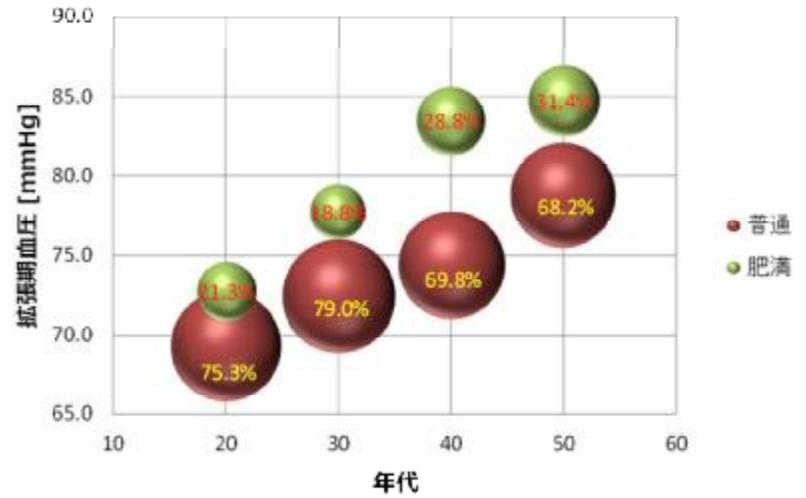


+ 社員と家族を含めた
健康増進施策を展開

土台：従来からの福利厚生の充実

例) 社員の定期健診・人間ドックの補助だけでなく、家族健診への補助、宿泊補助、保養所等

50代までに肥満となって、生活習慣病に近づく社員が多い



普通：BMI 18.5以上 25.0未満
 肥満：BMI 25.0以上

**20代の働き盛り世代から
 生活習慣病予防活動が必要！
 ⇒実践へ**

※2016年度定期健診の結果データによる分析を表示しております。
 人間ドックなど、会社指定の健診機関以外で受診した健康診断の結果は、今後反映していく予定です。

現状改善に向けた上期活動一覧

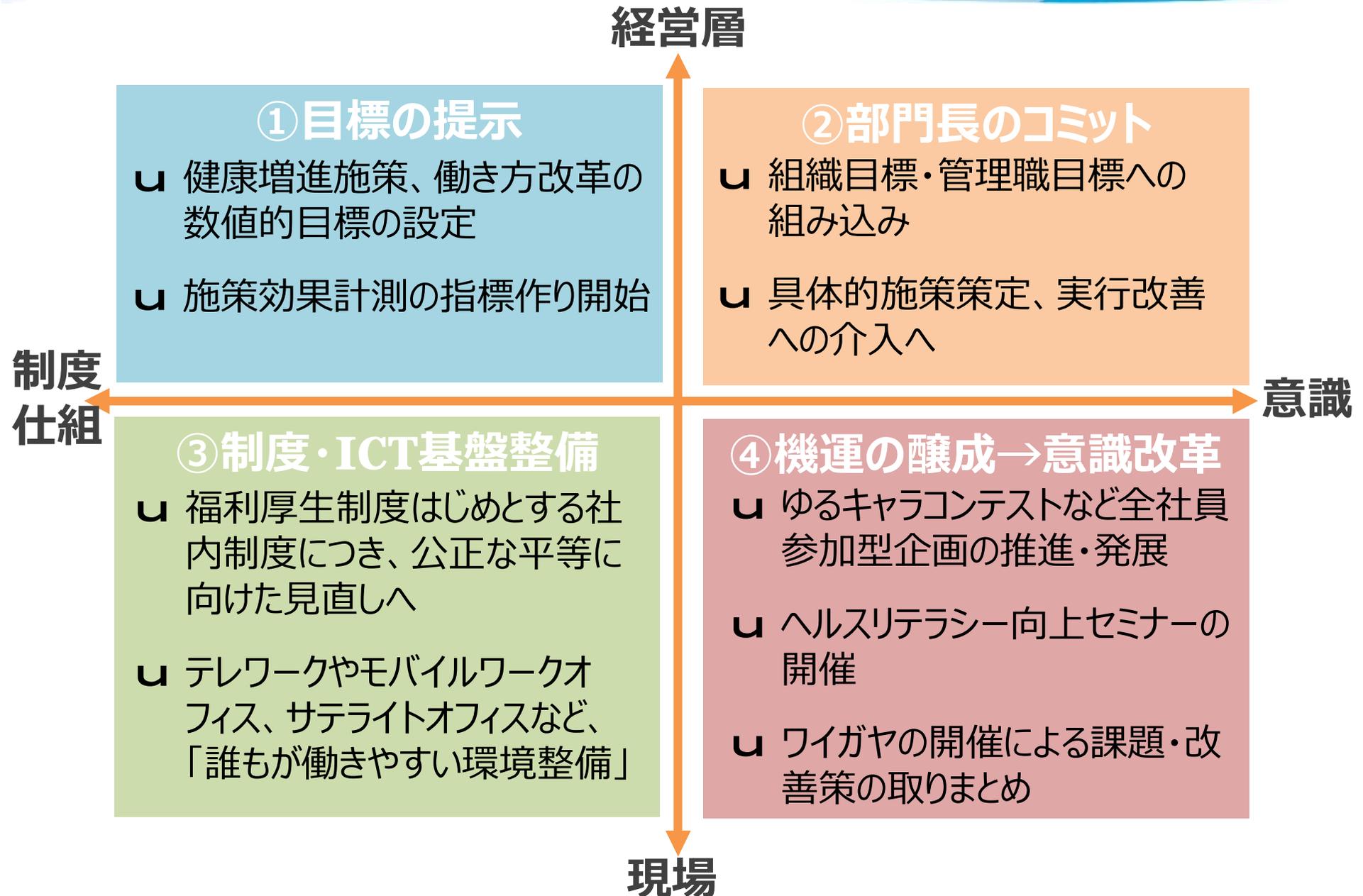
働き方改革

- ★ 第1弾！【4/12～】
毎週水曜日早帰りデーの運用徹底
- ★ 第2弾！【6/1～】
事務所のサテライトオフィス化
- ★ 第3弾！【6/19～】
モバイルワークオフィス【本格運用へ】
- ★ 第4弾！【7/24】
テレワーク・デイへの参加
- ★ 第5弾！【7/26～28】
ワークスタイル変革EXPO出展
- ★ 第6弾！【9/1～】
ビジネスチャットツールの導入
- ★ 第7弾！【9/4～】
就業時間の見える化ツールの導入

健康増進施策

- ★ 第1弾！【5/31】
社員とご家族への社長メッセージ送付
- ★ 第2弾！【7/10～28】
全社ストレスチェックの実施
- ★ 第3弾！【7/24,31】
健康講話・腰痛対策セミナーの開催
- ★ 第4弾！【7/24～】
食生活改善大作戦トライアル開始
- ★ 第5弾！【8/1～】
腰痛改善ツールトライアル開始

健康経営推進のフレームワーク



ご参考：全国ワイガヤの開催

ワイガヤとは…

立場の相違にかかわらず同じ組織に属する者たちが気軽に「ワイワイガヤガヤ」と話し合うこと。本田技研工業株式会社が提唱した言葉で、仕事・プライベートのどちらでもない職場での多人数による会話のことを指す。

※出典：コトバンク <https://kotobank.jp/word/%E3%83%AF%E3%82%A4%E3%82%AC%E3%83%A4-1705304>

**当社では、ワイガヤしやすい人数にグループ分けし、各グループにファシリテーターを設置
→参加者には事前課題を提出してもらい、テーマに沿ってディスカッション！**

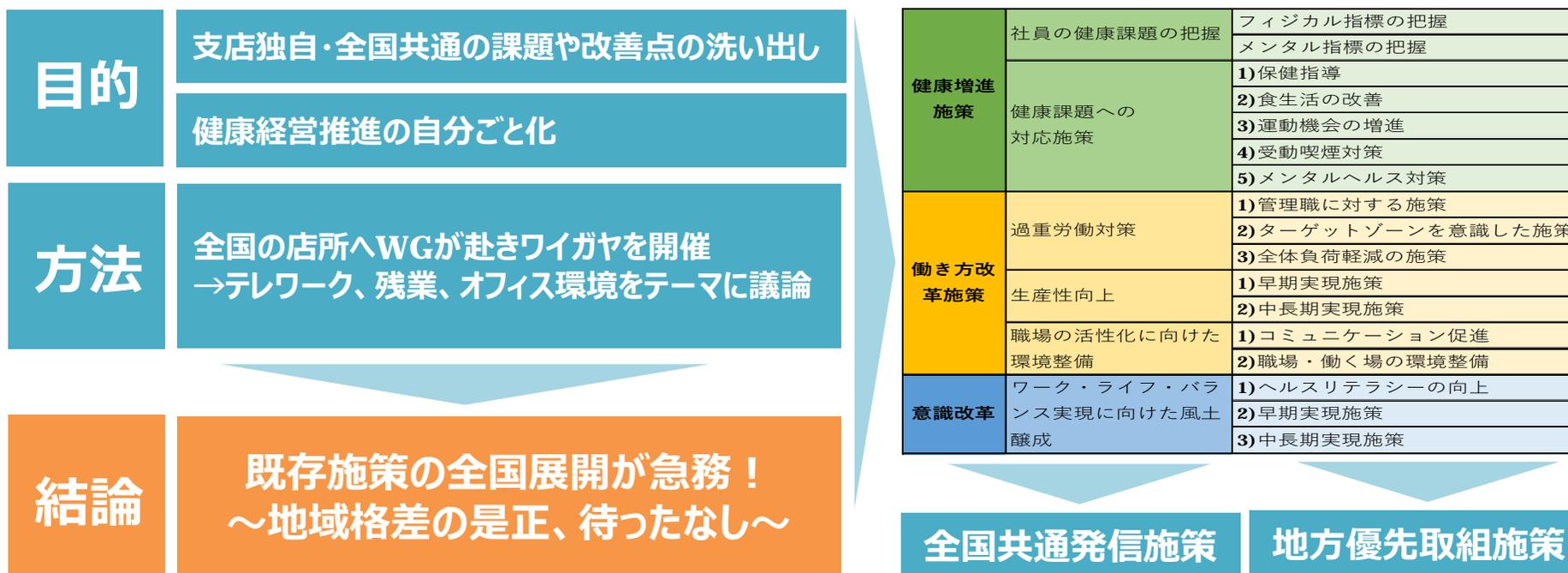
ワイガヤの開催結果_全体概要

(1) 実施の概要

支店名	機器デバイス	西日本本部	東日本本部	中日本本部	合計
在籍数	183名	175名	44名	81名	483名
参加実績(率)	46名 (25.1%)	50名 (28.5%)	11名 (25%)	17名 (20.9%)	124名 (25.6%)

※東京本社【在籍数1010名】は昨年実施したため、上期は未実施（下期開催予定）

(2) 各本部（支店・営業所）の現状まとめ ⇒ 下期改善施策の整理



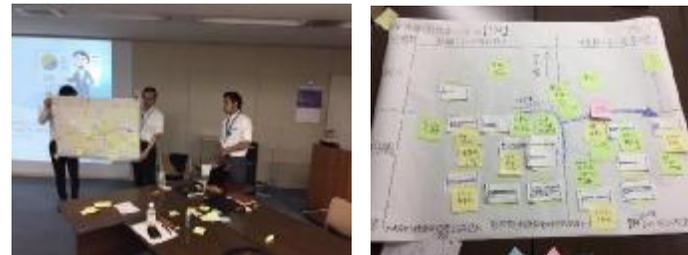
【ご参考】ワイガヤの様子

◆機器デバイス本部_第2本社開催



社員だけでなく、
健康経営統括室長も、
ワイガヤに参加！

◆西日本本部_大阪支店開催(2回目)



◆機器デバイス本部_大阪支店開催



◆西日本本部_大阪支店開催(1回目)



◆中日本・東日本本部_各店所

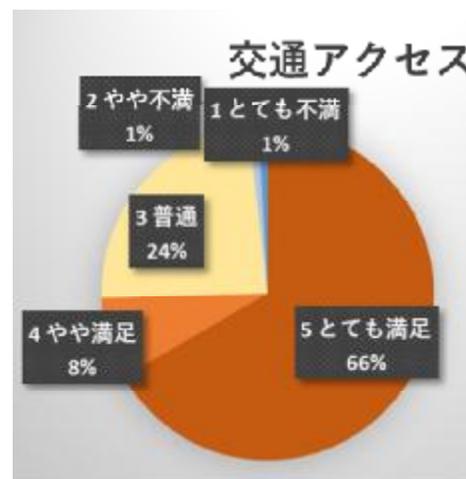
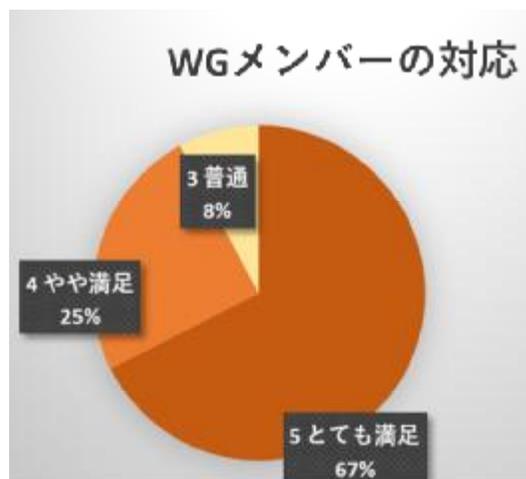
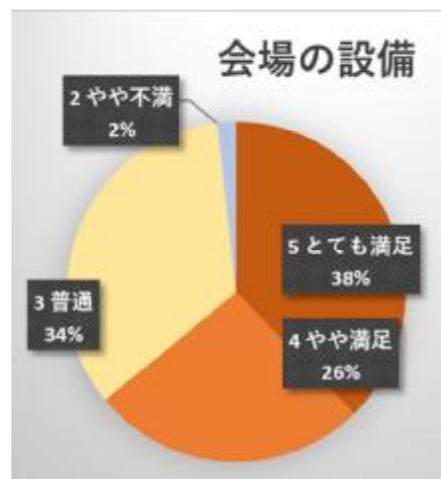
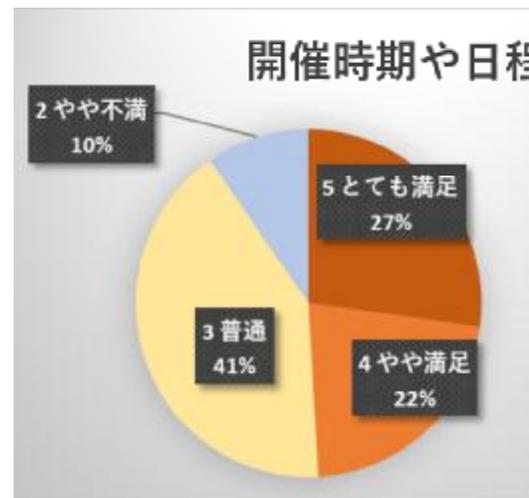
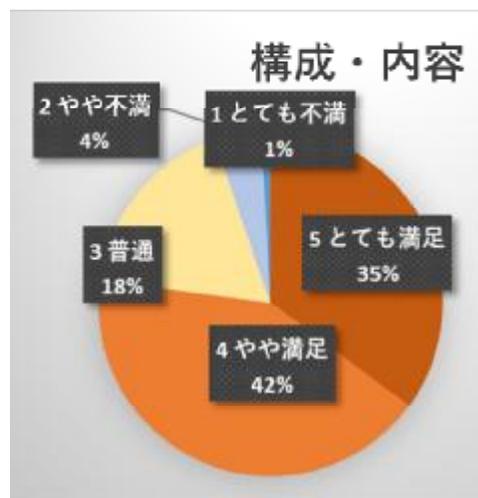
テレビ会議システムで
各拠点の発表を共有

北海道支店：4名／1グループ

名古屋支店：17名／5グループ

神奈川支店：7名／1グループ

【ご参考】事後アンケートの集計結果



※出席者全124人中、アンケート提出者114人
n=114

Make New Value その先へ
