人的資本データ【実績値】

人的資本データ【実績値】				2010年	2010 77 15	2020年	2024年	2022年度	2022年	2024年	
4W **	¥ = #L	'未处		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度			企業 企業 総数エンパゴルウリー こっつづせ 子会社 (457社社 子物体 /2024年4月) 世際1、2022年本おこ2022年本日大学報告報酬を利して利用する
従弟	美員数	単体		2,336 1,497	2,359 1,510	2,408 1,522	2,382 1,335	2,328 1,295	2,094 1,239		都築エンペデッドソリューションズ株式会社 他3社株式譲渡(2024年1月)に伴い、2022年度から2023年度にかけて従業員数が変動しております電子デバイス事業の分社化(2021年10月)に伴い、2020年度から2021年度にかけて従業員数が変動しております
		+14-	男性	1,315	1,319	1,319	1,151	1,107	1,052	967	*
			男性比率	87.8%	87.4%	86.7%	86.2%	85.5%	84.9%	84.0%	従業員数に占める男性の割合
			女性 女性比率	182 12.2%	191 12.6%	203 13.3%	184 13.8%	188 14.5%	187 15.1%	184 16.0%	と 従業員数に占める女性の割合
	新卒採用者数	ı	ХЦИТ	56	52	57	43	37	24	30	
			男性	40	37	40	33	28	18	21	
			男性比率 女性	71.4% 16	71.2% 15	70.2% 17	76.7% 10	75.7%	75.0%	70.0%	新卒採用者数に占める男性の割合
			女性比率	28.6%	28.8%	29.8%	23.3%	24.3%	25.0%	30.0%	新卒採用者数に占める女性の割合
Ī	新卒採用競争倍率			-	5.3倍	4.7倍	6.3倍	6.4倍	11.4倍	5.7倍	新卒応募者数(一次面接参加者数) ÷ 新卒採用者数
			男性倍率	-	5.7倍	4.7倍	5.6倍	5.7倍	10.3倍		男性の新卒応募者数 (一次面接参加者数) ÷ 男性の新卒採用者数
-	中途採用者数		女性倍率	52	4.4倍 19	4.6倍 12	8.6倍 17	8.7倍 10	14.7倍 9	6.5倍	女性の新卒応募者数(一次面接参加者数) ÷ 女性の新卒採用者数
	I ALIANTI HISA		男性	26	18	10	15	9	6	12	•
			男性比率	50.0%	94.7%	83.3%	88.2%	90.0%	66.7%	85.7%	中途採用者数に占める男性の割合
			女性 女性比率	26 50.0%	5.3%	16.7%	11.8%	10.0%	33.3%	14.2%	中途採用者数に占める女性の割合
ŀ	中途採用比率			48%	27%	17%	28%	21%	27%	32%	(中途採用者数 + (新卒採用者数 + 中途採用者数))×100
- 1	うち、正規雇用者の中途採用比率			-	28%	22%	7%	30%	23%	32%	(正規雇用労働者の中途採用者数 + (正規雇用労働者の新卒採用者数 + 正規雇用労働者の中途採用者数)) ×100
	平均年齢 平均年間給与(千円)			44.0歳	44.0歳	43.9歳	43.7歳	43.5歳	43.5歳 9,149	43.2歳	(有価証券報告書と同じ)
" E	平均勤続年数			8,798 19.7年	8,810 18.9年	8,510 19.7年	8,887 19.2年	8,659 19.0年	18.9年	9,431 18.5年	(有価証券報告書と同じ)
用	男性女性			21.1年	20.2年	21.0年	20.6年	20.3年	20.3年	19.6年	•
就				10.9年	10.3年	11.1年	10.3年	10.9年	11.5年	11.9年	*
	離職者数離職率		男女差異	10.2年 25	9.9年 32	9.9年 19	10.3年 48	9.4年 36	8.8年 42		男性平均勤続年数 - 女性平均勤続年数 期中の退職人数 (定年退職者除く)
			1.67%	2.12%	1.25%	3.60%	2.78%	3.39%		期中の退職人数 ÷ 期末の人数	
			男性	23	24	16	38	31	31	39	期中の男性退職者数(定年退職者除く)
			男性比率	1.75%	1.82%	1.21%	3.30%	2.80%	2.95%		期中の男性退職者数 : 期末の男性人数 期中の女性退職者数 (定年:退職者除く)
			女性 女性比率	1.10%	4.19%	1.48%	5.43%	2.66%	5.88%		期中の女性退職者数 (定年退職者除く) 期中の女性退職者数 ÷ 期末の女性人数
Ì	管理職者数	71		484	465	462	378	360	343	317	-
			管理職比率	32.3%	30.8%	30.4%	28.3%	27.8%	27.7%	27.5%	
			男性男性比率	481名 99.4%	462名 99.4%	455名 98.5%	371名 98.1%	352名	334名	303名	管理職者数に占める男性の割合
			女性	39.4%	99.4%	98.5% 7名	7名	97.8% 8名	97.4% 9名	95.6%	百 生 報 有 奴 に 白 の Q 方 注
			女性比率	0.6%	0.6%	1.5%	1.9%	2.2%	2.6%	4.4%	管理職者数に占める女性の割合
		総実労働時間平均		1,919時間	1,910時間		1,905時間	1,932時間	1,953時間		集計対象:一般従業員(管理職・嘱託など除く)
	労働時間・休暇取	所定労働時間(1) 残業時間平均(月		7時間 27.1時間	7時間 30.2時間	7時間 27.2時間	7時間 29.9時間	7時間 31.5時間	7時間 35.2時間		2018年5月21日より、所定労働時間を7.5時間から7.0時間に変更 所定労働時間を超えた時間、および休日に労働した時間の平均
	得等の状況	有給休暇取得日数平均		14.6日	15.3日	15.3日	15.5日	16.6日	17.0日	17.0日	*
		有給休暇取得率		78.03%	81.71%	80.55%	81.66%	87.08%	87.74%		使用日数 ÷ 付与日数 対象者:締日(11/20)に在籍かつ有給休暇が付与されている従業員
ŀ	役員に占める女性の 正社員に占める女性			0.00% 10.3%	0.00% 10.8%	0.00% 11.9%	0.00% 12.2%	3.7% 13.1%	3.3% 13.8%	3.4% 14.9%	女性役員 + 役員人数 ※取締役、監査役、執行役員を含む 女性正社員 + 全正社員 ※正社員の対象範囲は、管理職、一般社員
ŀ	総合職に占める女性			6.1%	7.0%	8.3%	9.7%	10.7%	11.8%	12.9%	女性総合職 + 全総合職 ※総合職の対象範囲は、管理職・一般社員(一般職掌を除く)
ľ	男女間賃金格差			-	-	-	-	68.8%	71.0%	73.0%	全労働者における女性の平均年間賃金 ÷ 男性の平均年間賃金
D	育児休業取得率		正規雇用者	-	-	-	-	71.2%	73.2%	74.9%	正規労働者における女性の平均年間賃金 + 男性の平均年間賃金 非正規労働者における女性の平均年間賃金 + 男性の平均年間賃金
&		(連結)	非正規雇用者	-	-	-	-	80.2% 67.0%	81.7% 67.8%	84.7% 72.8%	非正規方則有LのUの文法U十均平同員並 * 方法U十均平同員並 全労働者における女性の平均年間賃金 ÷ 男性の平均年間賃金
1			正規雇用者	-	-	-	-	72.2%	74.3%	78.6%	正規労働者における女性の平均年間賃金 ÷ 男性の平均年間賃金
			非正規雇用者	-	-	-	-	59.5%	62.1%	67.9%	非正規労働者における女性の平均年間賃金 - 男性の平均年間賃金
		男性育児休業取得	玄	-	14% 7%	5% 0%	32% 22%	58% 48%	72% 65%	89% 85%	育児休業を取得した労働者の数 + 本人または配偶者が出産した労働者の数 育児休業を取得した男性労働者の数 + 配偶者が出産した男性労働者の数
		33111330113113	(連結)		-	-	-	42%	64%	79%	
		女性育児休業取得	•	-	100%	66%	87%	116%	100%	114%	育児休業を取得した女性労働者の数 ÷ 出産した女性労働者の数
	リーダー人材	次世代経営人材育		_	24	34	36	36	43	45	従業員の累計受講人数
ŀ		TLF累計受講人数									(年度末3/31時点の人数、執行役員選任者、退職者を含む)
		TCP認定者数		14	17	19	32	35	36	33	社内認定制度に基づく、スペシャリスト認定の延べ人数。 2017年度よりTCP認定を開始。
ᆺ		うち、高度DX人材認定者数		-	_	-	4	4	7	8	社内認定制度に基づく、スペシャリスト認定。
材	プロ人材						440	4	222		2021年度より高度DX人材としてTCP-DX認定を開始 社内認定制度に基づく認定。2021年度より開始。
育成	プロ人材	DXアソシエイト認定者数		_	-	-	119	147	239	278	(認定条件:DX検定の受検、記述試験を通じたスキル判定)
		DXリテラシー保有認定者数		-	-	0	158	209	409	560	日本イノベーション融合学会(IFSJ)が認定する「DX検定™」スタンダードレベル以上の認定者数 (対象者:年度末3/31時点の役員・社員・嘱託)
		(連結)		-	-	_	2.91	2.96	3.02	3.05	6点満点。設問はユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度(17項目版)を採用
安全	ワークエンゲージメント				22						※2019年度のみユトレヒ・ワーク・エンゲージメント尺度(3項目版) 6点満点。設問はユトレヒ・ワーク・エンゲージメント尺度(17項目版)を採用
		(単体)			3.24※	3.25	3.12	3.15	3.22	3.31	※2019年度のみユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度(3項目版)
	健康診断受診率	玄		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	•
	ストレスチェック受検率 特定保健性道法 半多数		94.0%	95.8%	93.9%	87.0%	90.7%	96.0%	95.3%	-	
	特定保健指導該当者数 特定保健指導受診率			211名 -	216名	238名	216名	214名	186名	159名	・
+	特定保健指導受診 従業員アンケート調査			97%	6.64% 97%	31.48% 99%	27.73% 100%	25.30% 100%	22.00% 100%		加入している健保組合 (電設工業健康保険組合)の健診受診率等状況報告書による(前年度対象者に対する受診率) 2017年より年1回実施する従業員アンケート調査。2017年~2022年「健康経営推進調査」、2023年~「サステナビリティ推進調査」と名称変更した。
	EXXXIII III	プレゼンティーズム									設問は、東大一項目版(SPQ;Single-Item Presenteeism Question)を採用
				16.1%	15.9%	17.3%	18.0%	18.3%	18.5%	18.0%	【設問】病気やけががないときに発揮できる仕事の出来を100%として過去4週間の自身の仕事を評価してください。 【算出方法】100%-回答値
		アブセンティーズム		3.27日	3.07日	2.31日	1.82日	2.14日	2.31日	2.4日	設問は経済産業省「健康投資管理会計ガイドライン」に記載のアンケート設問を採用
	KGI										【設問】昨年1年間に、自分の病気で何日仕事を休みましたか。 創造的生産性に関するアンケート2問の平均点
		創造的生産性		-	3.01	3.11	3.08	3.15	3.03	3.19	【設問①】既存の業務を効率的良く処理している実感はありますか。
		<u> </u>								<u> </u>	【設問②】新しい挑戦の機会や創造性を発揮する場面は増えたと感じますか。 【回答】1:感じない 2:あまり感じない 3:どちらでもない 4:感じている 5:よく感じている
健康		主観的健康観		2.47	2 40	2.5	3.4	2.72	2.22	2 27	主観的健康観に関するアンケート 1 間の平均点(1 : 4 い $+$ 5 点 5 : 4 ない $+$ 4 点)
康奴		工成的低限机		3.47	3.48	3.67	3.64	3.73	3.33	3.37	【設問】あなたの現在の健康状態はいかがですか。 【回答】1:よい 2:まあよい 3:ふつう 4:あまりよくない 5:よくない
経営		ワークエンゲージメント		-	3.24※	3.25	3.12	3.15	3.22	3.31	設問はユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度(17項目版)を採用
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			J.24/A	3.23	3.12	3.13	3.22	3.51	※2019年度のみユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度 (3項目版)
	中間KPI	従業員満足度									従業員満足度に関するアンケート3間の平均点 (選択肢の数字をスコアとしている)
		従業員満足度		-	3.68	3.79	3.85	3.74	3.73	3.86	【設門①】当社で働いていることに満足していますか。 【回答】1:全くそう思わない 2:そう思わない 3:どちらでもない 4:そう思う 5:強くそう思う
		仕事満足度		2.68	2.74	2.8	2.79	2.81	2.79	2.85	職業性ストレス簡易調査票 (57項目) より採用 (1:満足→4点 4:不満足→1点) 【設問】仕事に満足だ 【回答】1:満足 2:まあ満足 3:やや不満 4:不満足
		生活満足度		3.08	2.00	3.12	3.13	3.12	3.14	2 10	職業性ストレス簡易調査票 (57項目) より採用 (1:満足→4点 4:不満足→1点)
		工/口/門/心及		3.08	3.09	5.12	5.13	3.12	3.14	3.19	【設問】家庭生活に満足だ 【回答】1:満足 2:まあ満足 3:やや不満 4:不満足